

Betreft: **VERSLAG LEDENVERGADERING  
VER. VOOR PC ONDERWIJS TE URETERP**  
Datum: **Maandag 25 juni 2018 om 20.00 uur in de school**



1. Opening

De voorzitter van het bestuur, begint deze vergadering met een tekst over 'lastig gedrag'. Dit komt uit een boekje van Berthold Günster. De vraag is: 'Hoe kijken we er naar...?' En hoe keek Jezus er naar? Bijvoorbeeld naar de tollenaars. De voorzitter gaat voor in gebed.

2. Goedkeuring verslag ledenvergadering d.d. 26 juni 2017

De notulen worden goedgekeurd.

3. Behandeling jaarverslag bestuur over het kalenderjaar 2017

Het jaarverslag kon dit jaar voor het laatst op deze manier. Dit i.v.m. de A.V.G. De nieuwe wet voor privacy. Vanaf nu mogen er geen namen meer genoemd worden en foto's geplaatst worden in het jaarverslag. Eigenlijk is dat best jammer omdat het daardoor erg onpersoonlijk wordt.

- Het kalenderjaar 2017 begon positief. Op 3 januari werd bekend dat onze school een "Excellente school" is t/m 2019. De onderwijsresultaten waren goed op orde. En beoordeeld met 'goed'. En dat was ook nodig, 'voldoende' zou niet goed genoeg zijn. De visie van de school is toekomstbestendig. Het aanbod is divers. Men was onder de indruk van VOKO. Er is daarvoor nu zelfs binnen de school een speciaal software programma ontwikkeld zodat de kinderen gemakkelijk hun voorkeur aan kunnen geven en ingedeeld kunnen worden. Het was een feestelijke dag met bezoek van de wethouder en ook de burgemeester was op school. Een feestelijke happening op het plein.
- Eind 2017 was er het lerarenprotest. Hier op school is er één dag gestaakt. Gelukkig is er resultaat geboekt. Er is geld vrij gemaakt door de minister van Onderwijs. Dit is voor werkdruk verlaging en voor salarisverhoging.
- Personeel:  
Een juf nam ontslag per 1 oktober maar haar reis voor 2 jaar naar Amerika had flinke vertraging. Ze is pas afgelopen weekend vertrokken. Voor school was het gunstig dat ze hierdoor veel invalwerk kon doen.  
Een juf en meester van de school gingen trouwen. Met een 'echt' huwelijk op het plein. Ze zijn getrouwd door de directeur.
- Binnen het team wordt er veel gedaan aan deskundigheid vorming. Voor de zaakvakken was er twijfel of er weer gewerkt moest worden met methodeboeken. Eigenlijk was men op zoek naar een nieuwe manier van werken. Sinds kort is er een nieuw programma op de markt. Hier is nu voor gekozen en het bevalt goed. Er is hiervoor begeleiding vanuit Cedin. Een voorbeeld hiervan is het project 'Fryslân'. Hier is in elke bouw in clusters aan gewerkt. Ieder op eigen wijze. vanuit de provincie kunnen deze projecten ondersteund worden. Dit gaat na de zomervakantie in.
- Diverse teamleden zijn met scholing bezig. Veelal op HBO plus niveau. Dit is positief. Een meester is geslaagd als specialist voor 'talent en hoogbegaafdheid'. Een juf is bezig met de afronding van de cursus 'Jong kind'.

Een andere juf volgt een opleiding voor extra interne zorg. Een meester die de HBO-gym opleiding volgt. Op deze manier kunnen de gymlessen tussen 2 leerkrachten verdeeld worden. De directeur is met andere directeurs van de VCSO bezig met de herregistratie voor directeurs. Ze hebben dit zelf georganiseerd met Stenden/NHL. Zo gaat het niet alleen om het te behalen papiertje maar hebben de scholen er ook baat bij. Ze hebben visiteren en auditeren als onderwerp gekozen. Er wordt door de directeurs bij elkaar op school gekeken. Vooral naar 'passend onderwijs'. Wat zijn de sterke punten en wat zijn de verbeter punten.

- Het bestuur is akkoord gegaan met het nieuwe schoolplan.
- MR en bestuur zijn akkoord gegaan met het nieuwe medicatiebeleid en met de echtscheidings-formulier-afspraken.
- Voorschoolse voorziening mag onderzocht worden. Hier is een werkgroep voor in het leven geroepen.
- Investering zonnepanelen blijft een langdurig verhaal. Er wordt nu op school gewacht omdat de energierekening van het afgelopen jaar veel hoger was dan voorgaande jaren. Er wordt nu onderzocht of het rendabel is om zonnepanelen te plaatsen. Het is de bedoeling dat school op deze manier bijna helemaal in eigen elektriciteit kan voorzien. Maar dat moet dan ook daadwerkelijk zo zijn.
- Er is negatief begroot. Dit kan o.a. omdat er leerlingengroei in het vooruitzicht is en er meer dan voldoende publieke reserves zijn.
- Rol van directeur blijkt in de praktijk anders dan op papier staat. Besturen krijgen het steeds moeilijker om goede bestuurders te vinden, zeker op kleine scholen. Het is een formaliteit om de directeur tot directeur-bestuurder te maken. In de praktijk is dit vaak al zo. In samenwerking met VCSO en Meppel wordt hiernaar gekeken.
- De functiemix is met de komst van de nieuwe cao (sept. 2018) van de baan.
- Er zijn investeringen gedaan. Nieuwe stoelen voor de personeelskamer. En er zijn zonneschermen geplaatst bij het kook- en technieklokaal. Dit was mede door de leerlingenraad aangevraagd.

Er zijn geen vragen over het jaarverslag.

**HET JAARVERSLAG OVER 2017 WORDT OP DE VERGADERING GOEDGEKEURD.**

#### 4. Behandeling financieel verslag over 2016

Het verslag wordt behandeld door de directeur omdat de penningmeester afwezig was.

De financiële kerngetallen zijn ver boven de norm (is zeer positief). Belangrijk om goed te kunnen functioneren. De financiën beginnen bij het aantal leerlingen. En vanaf 1 oktober is er weer een duidelijke stijging. Daar zijn we op zich blij mee, maar het brengt wel met zich mee dat er weer een lokaal te weinig is. De gemeente hoeft er nu nog niks mee te doen omdat de laatste oktober telling van 2017 veel lager was.

De financiën zijn goed op orde. Mede door het aantal leerlingen. 85% van de financiële middelen gaat naar personeel en 15% naar materieel.

Over private middelen kan het bestuur vrij beschikken maar niet over de publieke middelen. Vanuit de publieke middelen kunnen de zonnepanelen wel bekostigd worden omdat dit de energiekosten verlaagt.

Het resultaat is € 65.000,- en is veel positiever dan was begroot. Begroot was €3000,-. Dit komt weer door de extra overheidsinkomsten. Geld voor functiemix kwam vrij. Er is niet minder uitgegeven maar juist meer. Het is vooral uitgegeven aan personeel omdat het leerlingenaantal omhoog ging. Het positieve resultaat komt bij de publieke reserves.

- Begroting voor komend schooljaar is negatief begroot. Publieke middelen kunnen ingezet worden voor personeel. Er hoeft niet specifiek op werkdrukverlaging ingezet te worden. Er is op school personeel, conciërge, administratief medewerkster en onderwijsassistent, dat zorgt voor de werkdrukverlaging. Dit extra geld kan nu ingezet worden voor het behoud van het huidige aantal groepen zodat er niet met combinatiegroepen gewerkt hoeft te worden. Er komt wel een extra groep 1.
- Er is een langlopende schuld bij de gemeente. Dit is een renteloze lening voor de warmtepomp bij de bouw van de school. Op verzoek van de gemeente is die er gekomen.

#### **HET FINANCIËLE JAARVERSLAG OVER 2016 WORDT OP DE VERGADERING GOEDGEKEURD.**

5. Behandeling jaarverslagen van M.R. en O.R. 2016

Heldere verslagen, geen toelichting en geen vragen.

#### **DE VERSLAGEN OVER 2017 WORDEN OP DE VERGADERING GOEDGEKEURD.**

6. Ingekomen stukken en/of mededelingen

Geen.

7. Benoeming van de kandidaten voor het Bestuur:

Aftredend zijn: Harry Kasimier, Anne-Marie Fijnvandraat en Anita Zeilinga, Harry blijft betrokken bij het bestuur zodat hij het traject van de zonnepanelen kan afronden.

Lucia Taekema is als nieuwe kandidaat voorgesteld voor de ledenadministratie. Lenneke Elverdink is als nieuwe kandidaat voorgesteld voor onderwijszaken. De vergadering geeft haar instemming aan deze benoemingen.

8. Benoeming van de kandidaten voor de MR:

Aftredend is: Jouke Bosma. Hij wordt vervangen door Monique Radersma-v/d Sluis. Aftredend is ook Elles Annema. Hier is nog geen vervanging voor.

9. Rondvraag

Er wordt een informatieve vraag gesteld over de brief van de ouderbijdrage. De directeur legt uit dat deze bijdrage bedoeld is voor activiteiten die niet vanuit de publieke middelen van de overheid betaald kunnen worden. Als ouders het niet kunnen betalen kunnen ze dit aangeven en worden zij geholpen om dit via externe organisaties (zoals st. leergeld) te regelen. Gelukkig wordt hier steeds meer gebruik van gemaakt.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering af met de volgende tekst: “ Lastig gedrag is niets anders dan ruwe energie. Ongestold verlangen... een behoefte die zich op een stuntelige manier uitdrukt.”

NOTULEN GOEDGEKEURD

Datum:.....

Voorzitter:.....

Secretaris:.....

## Gespreksonderwerp 2<sup>e</sup> deel ledenvergadering 2017:

Hoe zit het met de nieuwe Privacy Wet?!

De directeur laat een filmpje zien over de nieuwe schoolapp. Leerkrachten kunnen op deze wijze direct communiceren met de ouders.

- Privacy wordt op de website sinds kort gewaarborgd doordat de fotoalbums achter een wachtwoord zijn geplaatst. Er is een inschrijfformulier voor ouders waarop ze aan kunnen geven of ze wel of niet willen dat hun kind op de website staat. Binnen de VCSO is er een A.V.G. werkgroep die verschillende zaken heeft uitgezocht en klaarmaakt voor de scholen.
- De Social School App is er niet alleen voor de berichtgeving naar ouders maar kan ook ingezet worden zoals schoolfolio. Het portfolio wat er nu is wordt niet voldoende benut door de ouders. Ook kan de SchoolApp in de toekomst gebruikt worden voor betalingen.
- Nieuwe fotoalbums staan achter een wachtwoord. Ook een minder leuke kant hieraan. Nieuwe ouders kijken vaak naar foto's op de website om een indruk te krijgen van de school. Er komen vaak leuke reacties op onze site vanwege de hoeveelheid aan informatie.
- Op de app kunnen leerkrachten aangeven voor wie het bericht bedoeld is en of er gereageerd kan worden. Er kan ook door kinderen worden gereageerd. Ze kunnen op deze manier ook leren omgaan met wat je wel en niet plaatst op de app en er over na gaan denken hoe een bericht overkomt bij de lezer.

Er wordt in groepjes van 4 gesproken over een drietal vragen.

Hoe denkt u over de volgende zaken? (gevaren en risico's benoemen)

- Maken van klassenfoto's  
Men ziet dit niet zo zeer als gevaar, kan wel zo zijn als er kinderen van bijvoorbeeld een pleeggezin op staan. Daar kan men rekening mee houden.
- Uitdelen van adressenboekjes  
Dit wordt een 'gouden' boekje genoemd. Er wordt veel gebruik van gemaakt door ouders en kinderen om speelafspraken te maken en kaartjes te kunnen bezorgen. Wie er niet in wil kan dit aangeven maar zeker niet afschaffen.
- Gebruik van social media (facebook, twitter etc.)  
Hier zitten 2 kanten aan. Er moet wel bewust mee worden omgegaan. Het blijkt dat er ouders zijn die mee geweest zijn op bijvoorbeeld een excursie foto's en filmpjes op facebook zetten. Belangrijk dat hier afspraken over worden gemaakt! Tegenstrijdig voelt het dat een journalist foto's mag plaatsen die hij wil. Persvrijheid.
- Gebruik van foto's op de website, schoolgids/kalender, schoolfolio  
Zorgvuldig mee omgaan. Goed dat foto's vergrendeld achter een wachtwoord op de website staan. Verder belangrijk dat ouders formulier invullen.
- Excursies, ouders, mobiele telefoons  
Belangrijk dat er afspraken worden gemaakt dat ouders niet zomaar beeldmateriaal online kunnen zetten waar ook andere kinderen op staan.
- Op dit moment zijn er weinig ouders met bezwaren wat betreft publicatie. Stel dit verandert in de ( nabije) toekomst, hoe zou school dit praktisch gezien moeten oplossen? (Denk aan de klassenfoto's, delen van foto's in de app)

Wat men vooral ook jammer vindt dat er een stukje van de geschiedenis van de school verdwijnt. Na 5 jaar moeten persoonlijke gegevens van leerlingen verwijderd worden. Dit is wettelijk bepaald. Het Parnassys systeem waar op school mee gewerkt wordt staat daarop ingesteld.